



المملكة العربية السعودية

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات

في محافظة المذنب

ترخيص رقم (٣٠٣٩)

الرقم :  
التاريخ :  
الرفقات :

## إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالمذنب

ترخيص رقم (٣٠٣٩)

التبرع : AS 7415000999113994090028  
الزكاة : SA 4315000999113994090004  
الوقف : SA 6815000999113994090039



التبرع : 151608010000195  
الزكاة : 151608010000187  
الوقف : 151608010333117



الرمز البريدي : 56646  
ص.ب : 400

الدعوة و الجاليات : 0163420815  
القسم النسائي : 0163430506  
jalyat342@gmail.com





المملكة العربية السعودية

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات

في محافظة المذنب

ترخيص رقم (٢٠٣٩)

الرقم :  
التاريخ :  
الرققات :

## مقدمة :

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة المذنب، أمراً بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك لجأت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي:

- أ/ اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للتوظيف من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.
- ب/ تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
- ج/ الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعي للحصول على مستوى عالٍ من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
- د/ تعزيز سمعة الجمعية: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة المستفيدين والشركاء والداعمين للجمعية.

## إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها :

- أ/ وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- ب/ الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- ج/ التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.

التبرع : AS 7415000999113994090028  
الزكاة : SA 4315000999113994090004  
الوقف : SA 6815000999113994090039



التبرع : 151608010000195  
الزكاة : 151608010000187  
الوقف : 151608010333117



الرمز البريدي : 56646  
ص.ب : 400

الدعوة و الجاليات : 0163420815  
القسم النسائي : 0163430506  
jalyat342@gmail.com



الرقم :  
التاريخ :  
الرفقات :

د/ التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.

هـ/ طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.

و/ المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.

ز/ إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.

ح/ تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

### المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١- الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.

٢- المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.

٣- التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.

٤- تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشملها مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

اعتمدت هذه الإجراءات في محضر مجلس الإدارة في جلسته رقم (٤) بتاريخ ٢٠٢٣/٠٣/٠٢ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٧ م

