



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية
الجاليات في محافظة المذنب
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم (٣٠٣٩)



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

سياسة آليات الرقابة والإشراف على جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة المذنب وفروعها ومكاتبها وتقييمها



بنك البلاد
التمتع، SA7415000999113994090028
الوقف، SA6815000999113994090039

مصرف الراجحي
أرقام
حسابات
الجمعية
التمتع، 151608010000195
الزكاة، 151608010000187
الوقف، 151608010333117

الدعوة للإرشاد: ٠١٦٢٤٢١٦٠٣ - فاكس: ٠١٦٢٤٢٠٩٦٢
توعية الجاليات: ٠١٦٢٤٢٠٨١٥ - فاكس: ٠١٦٢٤٢١٢٨٢
القسم النسائي: ٠١٦٢٤٣٠٥٠٦ ص ب ٤٠٠ الرمز البريدي: ٥١٩٣١
البريد الإلكتروني: jalyat342@gmail.com



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة المذنب
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم (٣٠٣٩)



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

جدول المحتويات

٣	مقدمة
٣	النطاق
٣	البيان
٣	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.
٣	أولاً: الرقابة:
٣	بالتقارير الإدارية:
٣	التقارير الخاصة:
٤	ثانياً: المبادئ:
٤	المسؤوليات
٥	اعتماد مجلس الإدارة





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية
الجاليات في محافظة المذنب
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم (٣٠٣٩)

وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

مقدمة :-

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الادارية .

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة .

الرقابة :

أولاً: التقارير الإدارية :

ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية ، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية وبانتظام ، ويجب اعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها :

- التقارير الدورية : وتكون هذه من العاملين ومدراءهم بصفة : يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع ، أو بعد انتهاء مشروع .
- تقارير سير الأعمال الإدارية : وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة .
- تقارير الفحص : وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات .
- تقارير قياس كفاءة العاملين : وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمؤسسيهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل...وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية .
- المذكرات والرسائل المتبادلة : وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم .

التقارير الخاصة :

- تقارير الملاحظة الشخصية .
- تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية .



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة المذنب
تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم (٣٠٣٩)



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

- مراجعة الموازنات التقديرية .
- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات .
- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية .
- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة .
- تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً : المبادئ :

- أ- مبدأ التكاملية :
تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية .
- ب- مبدأ الوضوح والبساطة :
سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة .
- ت- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء :
أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء .
- ث- مبدأ الدقة :
إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله .

المسؤوليات :

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها .

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة آليات الرقابة والإشراف على جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة المذنب وفروعها ومكاتبها وتقييمها بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (٨) المنعقدة بتاريخ ٣٠ / ٠٨ / ١٤٤٢ هـ .